

## Funkcjonariusze i Pracownicy

### Straży Ochrony Kolei

W ostatnim czasie kilka organizacji związkowych działających w Straży Ochrony Kolei zamieściło w mediach społecznościowych na profilu Związku Zawodowego Agrounia Pracownicza w SOK oraz NSZZ Funkcjonariuszy Straży Ochrony Kolei wystąpienia dotyczące udzielania zgód na indywidualne rozkłady czasu pracy oraz wprowadzonych zmian w Kartach Stanowisk Pracy.

Jako organizacje związkowe od wielu lat szczególnie zaangażowane w poprawę warunków służby funkcjonariuszy i pracowników Komendy Głównej SOK stanowczo sprzeciwiamy się retoryce prezentowanej przez sygnatariuszy ww. pism, tj. Związek Zawodowy Agrounia Pracownicza w SOK, NSZZ Funkcjonariuszy SOK, Związek Zawodowy Straży Ochrony Kolei Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związek Zawodowy Kolejarzy Dolnośląskich.

Jak wynika z treści dwóch z ww. pism, zostały one skierowane do Prezesa Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki PKP PLK S.A., pomimo iż działające w Komendzie Głównej SOK organizacje związkowe prowadzą dialog z Kierownictwem Komendy Głównej SOK we wszystkich istotnych sprawach dotyczących osób zatrudnionych w Komendzie Głównej, na podstawie Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. z dnia 11 stycznia 2005 r. Zupełnie niezrozumiałe jest zatem kierowanie uwag i zarzutów dotyczących funkcjonowania Komendy Głównej SOK bez wcześniejszego wniesienia podnoszonych zagadnień na drogę dialogu społecznego prowadzonego w myśl ww. porozumienia na szczeblu Komendy Głównej SOK.

W związku z wprowadzoną w szeregi naszych funkcjonariuszy dezinformacją wspólnie i ponad podziałami zwróciliśmy się z prośbą do kierownictwa Komendy Głównej Straży Ochrony Kolei o wyjaśnienie podnoszonych w tych pismach spraw nurtujących naszych pracowników.

W odpowiedzi uzyskaliśmy poniższe wyjaśnienia:

Odnosząc się do treści pisma z dnia 10 lutego 2023 r., skierowanego do Prezesa Zarządu i Rady Nadzorczej PKP PLK S.A., dotyczącego odmawiania przez Komendanta Głównego pracownikom wykonującym pracę w podstawowym systemie czasu pracy rozpoczynania i kończenia pracy w innych godzinach niż 8.00-16.00, zwracamy uwagę, że nie jest prawdą, iż Komendant Główny SOK nie udziela zgody na korzystanie z indywidualnego czasu pracy, gdyż na prośbę pracowników w szczególnie uzasadnionych przez nich przypadkach, gdy nie koliduje to z obowiązkami służbowymi, zgody takie są udzielane.

W odniesieniu do treści pisma z dnia 23 lutego 2023 r. (nr WSZZ 02/02/2023), skierowanego do Prezesa Zarządu PKP PLK S.A., dotyczącego wprowadzenia przez Komendę Główną SOK zmian do Kart Stanowisk Pracy:

-w pierwszej kolejności należy wskazać, że jedyną prawdziwą informacją zawartą w tym piśmie jest fakt, że w nowych Kartach Stanowisk Pracy uznano, iż osoby zatrudnione na stanowiskach: starszy inspektor BHP, inspektor, komendant zmiany, dyżurny zmiany, dowódca grupy operacyjno-interwencyjnej nie są osobami „zarządzającymi pracownikami” oraz odmiennie określono cel niektórych stanowisk. Nie sposób natomiast zgodzić się z przywoływanymi przez organizacje związkowe rzekomymi negatywnymi konsekwencjami ww. stanu rzeczy dla pracowników zajmujących te stanowiska, w szczególności pozbawieniem ich dodatków funkcyjnych, ponieważ prawo do tego

dotadku bezpośrednio wynika z Załącznika nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który w żaden sposób nie został zmieniony;

- uważna lektura postanowień ZUZP pozwala stwierdzić, że z Tabeli 1a Załącznika nr 1 do ZUZP (regulującej prawo do dodatku funkcyjnego w Komendzie Głównej SOK) nie wynika, że warunkiem uzyskania prawa do dodatku funkcyjnego jest „zarządzanie zespołem”, wymogu takiego nie ma również w Zasadach stosowania Tabeli nr 1a, ani w Załączniku nr 3 do ZUZP. Tym samym treść pisma nie jest zgodna ze stanem faktycznym i stanowi manipulację mającą na celu wprowadzenie w błąd odbiorców pisma i wywołanie niepokoju wśród funkcjonariuszy i pracowników SOK;

- podkreślenia wymaga, że zakres obowiązków na stanowisku: starszy inspektor BHP, inspektor, komendant zmiany, dyżurny zmiany, dowódca grupy operacyjno-interwencyjnej, nie obejmuje zarządzania pracownikami, a jedynie – w przypadkach określonych w przepisach wewnętrzzakładowych, w tym w „Zasadach pełnienia służby przez funkcjonariuszy SOK (...)”, wprowadzonych Decyzją Komendanta Głównego nr 37/2021 z dnia 20.12.2021 r., czy też „Zasadach wykonywania zadań przez służbę dyżurną (...)” – „kierowanie”, „wyznaczanie zadań” czy „wydawanie poleceń”. Co istotne, realizacja powyższych czynności na ww. stanowiskach pracy nie wymaga wpisania ich do Kart Stanowisk Pracy, ponieważ funkcjonariusze wykonują je na zasadach określonych w przywołanych przepisach wewnętrzzakładowych;

- warto przypomnieć, iż zgodnie z art. 94 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, do obowiązków pracodawcy należy zaznajamianie pracowników z ich obowiązkami, przy czym ustawodawca nie narzuca, iż ma to przybrać formę określenia wszystkich zadań i obowiązków pracownika, np. w tzw. „karcie opisu stanowiska pracy”. Obowiązki pracownika mogą wynikać w szczególności z przepisów wewnętrzzakładowych, z którymi pracownik powinien zostać zapoznany. Okoliczność, iż uprawnienie do kierowania zespołem i wydawania pracownikom w określonych sytuacjach wiążących poleceń nie wynika z Karty Stanowiska Pracy, nie oznacza – wbrew kuriozalnym sugestiom organizacji związkowych będących sygnatariuszami pisma z dnia 23 lutego 2023 r. (nr WSZZ 02/02/2023), że funkcjonariusze na stanowiskach wymienionych w tym piśmie nie mogą takich poleceń wydawać – co obecnie próbują sugerować przedstawiciele organizacji: Związek Zawodowy Agrounia Pracownicza w SOK, NSZZ Funkcjonariuszy SOK, Związek Zawodowy Straży Ochrony Kolei Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związek Zawodowy Kolejarzy Dolnośląskich, wprowadzając tym samym w błąd zainteresowanych funkcjonariuszy i pracowników.

Mając na uwadze wszystkie przedstawione okoliczności, oświadczamy, że działania organizacji związkowych będących sygnatariuszami ww. pism odbieramy jako próbę manipulacji i wprowadzenia w błąd funkcjonariuszy i pracowników Straży Ochrony Kolei, a także osób decyzyjnych na szczeblu Spółki PKP PLK S.A., do których ww. pisma zostały skierowane.

**W związku z powyższym informujemy, że w wyniku zmian w Kartach Stanowisk Pracy żaden pracownik, któremu na dzień dzisiejszy przysługuje dodatek funkcyjny, nie zostanie go pozbawiony.**

Z przykrością zauważamy, że wskazane powyżej organizacje działające w Straży Ochrony Kolei zupełnie nie rozumieją idei dialogu społecznego, którego procedura została określona m.in. we wspomnianym już Porozumieniu w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PKP PLK S.A. Zamiast konstruktywnego dialogu, organizacje te wybierają drogę ataku, co jest tym bardziej szkodliwe, że ich zarzuty nie znajdują potwierdzenia w stanie faktycznym ani w obowiązujących przepisach (czy to powszechnych, czy wewnętrzzakładowych).

Działania te uznajemy za szkodliwe nie tylko dla samych organizacji związkowych, ale również funkcjonariuszy i pracowników, którzy przecież w sprawach zbiorowych reprezentowani są przez wszystkie organizacje związkowe działające u Pracodawcy. Tym bardziej nie możemy zaakceptować działań, które w naszej ocenie stanowią próbę zbitcia własnego kapitału i realizacji indywidualnych

interesów niektórych przewodniczących, ale nie mają nic wspólnego z szeroko pojętym dobrem funkcjonariuszy i pracowników Straży Ochrony Kolei. Sugerujemy, aby tę internetową energię skierować na merytoryczny dialog, bo zawarte w dotychczasowych wpisach treści to raczej wprowadzający chaos monolog.

Aktualnie prowadzimy rozmowy z kierownictwem Komendy Głównej SOK w sprawie zmian do Regulaminu Pracy w zakresie czasu rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz ponownego rozważenia możliwości rozszerzenia katalogu przypadków uważanych za szczególne okoliczności uzasadniające wyrażenie zgody na korzystanie z indywidualnego czasu pracy, przy jednoczesnym zabezpieczeniu należytego funkcjonowania Komendy Głównej SOK i jej poszczególnych komórek organizacyjnych. Ponadto jesteśmy w fazie rozmów w sprawie wyznaczenia stanowisk, na których dodatek funkcyjny będzie przysługiwał zgodnie z Załącznikiem nr 3 ust. 6 do ZUZP, tj. tych nieujętych w Tabeli nr 1a, na których ma miejsce kierowanie zespołem liczącym co najmniej 3 osoby (1+2), a którym przy obecnych zapisach w Regulaminach Organizacyjnych Komend Regionalnych SOK dodatek ten nie przysługuje. Jak pokazują wyniki prowadzonych dotychczas w powyższym zakresie rozmów, Pracodawca jest przychylny propozycjom naszych organizacji związkowych. Niebawem poinformujemy o wynikach tych rozmów.

ZZK Dolnego Śląska  
Miejscowość Wrocław  
**CZŁONEK ZARZĄDU**  
Ryszard Ledwon

ZZK Śląskich  
Wice Przewodniczący  
Zarządu Międzyzakładowego w Opołu  
Sebastian Szware

**PRZEWODNICZĄCY**  
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” SOK  
Włodzimierz Ganczar

ZARZĄD KRAJOWY  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego  
Straży Ochrony Kolei  
**WICEPRZEWODNICZĄCY**  
Mariusz Miąga

Przewodniczący Zarządu  
ZZK „Małopolski”  
ZOZ w Straży Ochrony Kolei  
Larysz Marcin

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Straży Ochrony Kolei  
20-022 Lublin, ul. Okopowa 5  
Przewodniczący  
Michał Herman

ZZK „POMORZE” Tczew  
Zarząd Zakładowy  
przy Komendzie Regionalnej SOK w Gdańsku  
**PREZES**  
Piotr Chrzanowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY  
OKRĘGU CENTRALNEGO  
Zakładowa Organizacja Związkowa  
w PKP PLK S.A. Komenda Główna  
Straży Ochrony Kolei w Warszawie  
**PRZEWODNICZĄCY**  
Andrzej Browarek

MOZ Nowy Sącz  
M Koy